

# 对管理人员的强化训练

---

## 目标

重点是如何领导工作人员和团队，以及如何应对变化。在这里，理论基础和实际实施情况将有针对性地同许多练习联系起来。

## 培训重点

- 领导力和自我理解
- 管理实践中的困难点
- 情景管理介绍
- 咨询方法的介绍
- 成功发展团队
- 处理变化
- “邮政篮子”反馈和“4眼”反馈

## 方法

参与者轮流管理小型团队。晚上的活动也是培训的一部分。将传授知识，与其他机构的管理人员分享经验和户外活动这些方法相结合，使参加者体验有关“管理”的新的思维方式。

## 参加对象

管理人员和初级管理人员

## 持续时间

4 天

报名方式: [www.imig-china.com](http://www.imig-china.com), 电话: 86-21-63555851 或发传真至: 86-21-63555850